



Согласовано:  
 Председатель профсоюзной организации  
Галимшина Л.И.  
 Протокол заседания профкома  
 № 12 от 16 марта 2015 г.



Утверждаю:  
 Руководитель учреждения  
Аубакирова Ф.А.  
 Пр. № 6 от 16 марта 2015 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
  - фонд стимулирования;
  - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
  - внебюджетные средства.
4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, платные операции	до 4000 руб.
2	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до одного оклада
3	Рождение ребенка в семье работника	500 руб.
4	В связи с юбилейными датами 50, 55 лет (для женщин), 60 (для мужчин)	до 5000 руб

### III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раз в год, а при наличии финансовой возможности - и более 1 раза.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.